Jaarverslag 2025

Hobbycentrum Nijmegen

Voorwoord van het bestuur.

In het jaar 2025 wisten opnieuw veel deelnemers en bezoekers HcN te vinden en deden mee met de activiteiten in het Hobbycentrum. Daarbij werd saamhorigheid, gezelligheid en sociale steun ervaren. Mede dankzij de enorme inzet van medewerkers en vrijwilligers heeft HcN veel kunnen betekenen voor deelnemers en bezoekers.
Het aantal deelnemers kwam einde jaar opnieuw uit op ruim 1000. Hoewel er geen precieze tellingen uit voorgaande jaren beschikbaar zijn lijkt het alsof het aantal bezoekende deelnemers, zeker in de eerste helft van het jaar, lager was dan gebruikelijk, de werkzaamheden aan de straat beperkten de toegang..
Eenmaal in het gebouw bleek de toegankelijkheid voor minder mobiele deelnemers die aangewezen zijn op rolstoel of scootmobiel juist goed te zijn; HcN ontving daarvoor een eervolle Pluim van toegankelijkheid uitgereikt door Zelfregie centrum.

Het aantal organisaties waarmee op gebied van welzijn, dagbesteding en zorg wordt samengewerkt groeit.

Opnieuw moet vastgesteld worden dat HcN niet ontkomt aan de toenemende onrust, wrijving en intolerantie in de maatschappij. Er is een toenemend aantal klachten en opmerkingen over gedrag; er is mogelijk ook sprake van een ‘inhaaleffect’ doordat bestuur en bedrijfsleiding uitdrukkelijk aangeven ongewenste situaties te melden.

Een toenemend punt van zorg is de huisvesting; de kwaliteit van het (gehuurde) gebouw neemt dermate af dat een grootscheepse renovatie door de verhuurder onafwendbaar lijkt. De situatie is t.o.v. het jaar 2024 verslechterd.

Het was noodzakelijk om ondanks de problematiek rondom de huisvesting enkele grotere investeringen te doen, zoals de vervanging van de volledig versleten stofafzuiging op de houtafdeling en een heel nieuw luchtbehandelingskast die de lucht kwaliteit in het pand moet verbeteren.

Al met al een jaar waarin veel is gebeurd.

In december werd gevierd dat (de voorganger van) HcN 45 jaar geleden werd opgericht. Gedurende die 45 jaar was HcN voor veel mensen een plek waar aandacht, hulp, rust en structuur gevonden werd.

Namens het bestuur Jan Sikkenga, voorzitter. Mei 2026

In dit jaarverslag zijn een klein aantal foto’s opgenomen. Ze geven een indruk van hetgeen er bij het Hobbycentrum gedaan en gemaakt kan worden; het is zeker geen volledig beeld! Als gevolg van de regelgeving rond privacy worden geen foto’s meer opgenomen waarin mensen herkenbaar zijn.

INHOUDSOPGAVE

VOORWOORD VAN HET BESTUUR. 2
1. OVER DE STICHTING HOBBYCENTRUM NIJMEGEN (HCN) 4
ALGEMENE INFORMATIE 4
DOELSTELLING EN WERKWIJZE VAN HCN. 4
2. ACTIVITEITEN, DEELNEMERS EN BEZOEKERS. 5
VASTE ACTIVITEITEN. 5
WORKSHOPS. 5
OVERIGE ACTIVITEITEN. 6
MEER OVER ACTIVITEITEN, DEELNEMERS EN BEZOEKERS. 6
SAMENWERKINGEN. 7
3. INTERNE ORGANISATIE. 8
HET HCN TEAM. 8
Vrijwilligers *8*
Personele bezetting *8*
Coaching en training *8*
OVERIGE ZAKEN. 8
SAMENSTELLING BESTUUR. 9
FINANCIËLE SITUATIE. 9
DEELNEMERSBIJDRAGE 2025. 9
HUISVESTING. 9
5. NAAMSBEKENDHEID & COMMUNICATIE 9
6. EXTERNE CONTACTEN EN SAMENWERKINGEN 10
GEMEENTE NIJMEGEN. 10
SAMENWERKING MET ANDERE HOBBYCENTRA 'S. 10

1. Over de Stichting Hobbycentrum Nijmegen (HcN)

Algemene informatie

Hobbycentrum Nijmegen is een gesubsidieerde organisatie actief op het terrein van welzijn, een ontmoetingsplek en activiteitencentrum met een sociaal maatschappelijk karakter. HcN, gestart in 1981, realiseert welzijnsvoorzieningen voor volwassenen uit het Rijk van Nijmegen. Deelnemers kunnen meedoen met creatieve activiteiten, zoals schilderen, boetseren, edelsmeden, mozaïeken, houtbewerken, metaal bewerken, glas in lood, kleding maken, kaarten maken, breien en nog meer. HcN hanteert een minimumleeftijd van 18 jaar.

Deelnemers betaalden in 2025 een jaarlijkse bijdrage van € 120,--, dat is exclusief materiaalverbruik en een bijdrage in het energieverbruik van enkele faciliteiten. De deelnemersbijdrage is laag zodat ook mensen met een gering inkomen de mogelijkheid hebben om mee te doen. Dit is mogelijk dankzij subsidie van de gemeente Nijmegen. Een aantal deelnemers kan gebruik maken van de meedoenregeling van de gemeente. De vrijwilligers bij HcN kunnen zonder deelnemersbijdrage deelnemen aan activiteiten en velen doen dat ook.

Doelstelling en werkwijze van HcN.

De statuten omschrijven het doel van de stichting als volgt:

> *Het doel van de stichting is om ten behoeve van mensen, zowel ouderen als jongeren, voorzieningen tot stand te brengen in de meest ruime zin, waarbinnen deze personen plaats en mogelijkheden vinden om hun hobby uit te oefenen en waarbij overdracht van vaardigheden een essentieel onderdeel vormt.*

Vanaf het begin van de Stichting (Stadshobbywerkplaats) is het doel van deze voorzieningen geweest om in brede zin sociaal welzijn te bevorderen; tot op de dag van vandaag is dit onveranderd en heeft aan belang niets ingeboet. Integendeel.

De gemeente Nijmegen legt in haar beleid in toenemende mate nadruk op *'inclusie'* en het belang van: *'iedereen moet mee kunnen doen'*. Dit komt ook tot uiting in de doelomschrijving van de subsidievoorwaarden; de bedoeling is om een bijdrage te leveren in de samenleving doordat mensen aangemoedigd en ondersteund worden om mee te doen; en daarbij gelegenheid hebben elkaar te ontmoeten.

Deelnemers beleven zingeving en plezier aan het samen creatief bezig zijn en het zelf maken van dingen. Het achterliggende doel is het voorkomen van een sociaal isolement, het vergroten van het zelfvertrouwen, een dagelijkse structuur aan te brengen en hulp te bieden bij zaken die belangrijk zijn voor het sociaal welzijn. Keer op keer blijkt dat het

gezamenlijk beoefenen van een hobby bijdraagt aan het bereiken van deze achterliggende doelstelling. Dit samen bezig zijn is meer dan alleen “een gezellig kopje koffie”. Iedereen moet worden gezien, zonder dat geoordeeld wordt over achtergrond en privé situatie.

De betrokkenheid van medewerkers en vrijwilligers beperkt zich niet tot ‘letterlijk alleen in het gebouw’. Als het nodig is wordt extra hulp daarbuiten geboden, bijvoorbeeld begeleiding bij ziekenhuisbezoek en andere ondersteuning in moeilijke privé situaties.
HcN is uitdrukkelijk geen organisatie die ‘gewoon’ cursussen verzorgt, maar is gericht op het bevorderen van welzijn.
De twee uitgangspunten bij de HcN werkwijze zijn een vrije inloop en activiteiten worden zo veel mogelijk begeleid door vrijwilligers of medewerkers.
Daarbij is iedereen welkom, ook als je ‘nog niets kunt’. Van tijd tot tijd worden workshops gegeven en andere éénmalige activiteiten georganiseerd.

HcN is een erkend leerbedrijf. Stagiaires komen meestal via de HAN of het RoC; in 2025 waren er 3.

2. Activiteiten, deelnemers en bezoekers.

Vaste activiteiten.

De vaste activiteiten zijn wekelijks op één of meerdere dagdelen beschikaar; door de vrije inloop hoeven deelnemers hun komst niet aan te kondigen of een plek te reserveren. Soms zijn er beperkingen zoals bij de keramiek vanwege ruimtegebrek. In principe is er begeleiding, maar mede vanwege een tekort aan vrijwilligers kan een aantal groepen, afhankelijk van de hobby, zelfstandig werken. Bij een aantal activiteiten mag alleen gewerkt worden als er begeleiding is. De vaste activiteiten zijn:

Edelsmeden	*Boetseren*	*Potten draaien*
Tekenen/schilderen	*Glas in lood / tiffany*	*Glas fusion*
Hout bewerken	*Quilten / patchwork*	*Kleding maken*
Breien en haken	*Zentangle*	*Mozaïeken*
Kaarten maken	*Metaal bewerken*	*Video bewerken*

Workshops.

Er zijn ook min of meer éénmalige activiteiten geweest:

Meerdere kerenhoutdraaien	*Een aantal keren decoupage*
Doodle, handletteren en Zentangle	*Basis draad en plaat gieten*
Vogelhuisje versieren	*Koffiecups sieraden maken*
Kersenbloesem van kaarsvet	*Sieraden van papier-maché*
Schelpen versieren	*Macramé skeletjes*
ChatGpt uitleg voor ouderen	*Labels van klei*
Kerstboompjes van chenille draad	*spellenmiddag*
3D schilderijtjes maken	*Acrylverf gieten*
Lassen	

Overige activiteiten.

Er zijn nog andere ‘events’ georganiseerd, die niet direct een vaste hobby of workshop zijn.

- *Feest 45 jaar bestaan*
  - *Ter gelegenheid van deze 45 jaar is een goed bezocht feest voor bij HcN betrokkenen georganiseerd.*
- *Op 1e kerstdag samen eten voor mensen die alleen zijn eerste kerstdag.*
  - *Idee hierbij is dat juist met de Kerst behoefte is aan een mogelijkheid om samen te zijn; het samen eten, en meedoen, iedereen neemt wat mee, was een succes en voorzag in een behoefte voor de 19 deelnemers.*
- *Voor de vrijwilligers*
  - *Jaarlijks worden één of meer bijeenkomsten gehouden om met bestuur van gedachten te wisselen; dit keer op 8 december.*
  - *Daarnaast was er een gezamenlijk uit eten bij de Plak.*
- *Jaar van de Pluim toegankelijkheid*
- *Stembureau.*
  - *Voor het eerst was er in de kantine van HcN een stembureau dat, afgaande op de berichten, goed bezocht is; ook de burgemeester kwam een kijkje nemen.*
- *Informatie markt. Samen met Bindkracht 10 met onthulling Pipo wagen door wethouder Cilia Daemen*
- *Training voor vrijwilligers "Omgaan met elkaar"*

Enkele kentallen.

Op de peildatum eind december 2025 waren er evenals het jaar daarvoor net iets meer dan 1000 ingeschreven deelnemers (d.w.z. personen die mogen meedoen aan activiteiten en dus een HcN toegangspas hebben). Evenals voorgaande jaren betaalt hiervan ongeveer 94% een deelnemersbijdrage, de overige 6% zijn o.m. vrijwilligers, ereleden en enkele anderen die om bijzondere redenen door het bestuur zijn vrijgesteld van de bijdrage. Het aantal deelnemers dat gebruikt maakt van de Nijmeegse meedoenregeling nam verhoudingsgewijs licht toe.

Meer over activiteiten, deelnemers en bezoekers.

- Voor alle (vaste) activiteiten is behoorlijk belangstelling. Voor sommige blijkt dat in de loop van de jaren een vast gegeven, zoals bijvoorbeeld bij keramiek en potten draaien, iets dat ook te zien is bij andere organisaties. In 2025 is er vooral groeiende belangstelling voor metaalbewerking, edelsmeden, kleding maken en glas en lood. Uiteraard is er sprake van een soort ‘mode’ maar andere oorzaken zijn o.m. de doelgroep die bereikt wordt, andere begeleiding en/of nieuwe faciliteiten.
- De meeste nieuwe deelnemers vinden de weg naar het Hobbycentrum door mond-op-mond reclame. Deelnemers komen ook via doorverwijzing vanuit andere organisaties.
- Het aantal bezoekers leek met name in de eerste helft van 2025 lager dan normaal;

deelnemers maakten opmerkingen over de slechte bereikbaarheid vanwege de bouwactiviteiten en de omzet in de kantine was dan ook aanmerkelijk lager dan gebruikelijk.

- HcN ontving een Pluim van Zelfregie centrum Nijmegen vanwege de goede toegankelijkheid. De bewegingsvrijheid voor rolstoelen en scootmobielen is *in* het gebouw heel goed, door bijvoorbeeld het ontbreken van drempels, de aanwezigheid van deuropeners en de lage balie in de kantine.
- Enkele deelnemers kwamen vanuit het AZC om zich bij HcN verder voor te bereiden op hun start in de maatschappij door zich te bekwamen in ambachts-vaardigheden.
- Gedurende enkele maanden was via de Vrijwilligerscentrale i.s.m. Stichting Sterker een medewerker wekelijks enkele uren op locatie om bezoekers te ondersteunen en adviseren bij allerlei privé zaken.

Samenwerkingen.

HcN zoekt samenwerking met andere organisaties die passen bij de HcN doelgroep en voorzieningen. HcN is niet uitgerust voor echte zorgtaken.

- Er bestaat een langdurige samenwerking met Pluryn. Cliënten van Pluryn die qua zorg extra ondersteuning nodig hebben kunnen onder begeleiding van Pluryn medewerkers hun plek vinden bij HcN. In de loop van het jaar besloot Pluryn vanwege financiële redenen om per 2026 het aantal uren bij HcN te verminderen.
- Het in 2024 begonnen proefproject met Nederlands de Baas is een succes gebleken en werd voorgezet in een samenwerkingsovereenkomst. Cliënten van NdB komen twee ochtenden per week op de locatie van HcN om de Nederlandse taal en gewoontes beter te leren; NdB verzorgt de benodigde extra begeleiding. Van cliënten die klaar zijn met hun 600 uur stage uren valt op dat zowel enkele mannen als vrouwen via de meedoenregeling blijven terugkomen.
- Daarnaast is er een samenwerking gestart met Iris zorg. De hoop en bedoeling is dat Iris cliënten een plekje in de maatschappij terugvinden.
- Samen met Stichting Sterker is er op de dinsdag middagen een gratis koffie/thee middag “ff buurten” voor buurtgenoten. Dit is een pilot.
- Van tijd tot tijd zijn er losse of incidentele samenwerkingen met andere organisaties, met als doel deze te helpen en de HcN faciliteiten beter te benutten.

3. Interne organisatie.

Het HcN team.

Vrijwilligers

Het vrijwilligersbestand bestond eind 2025 uit 51 vrijwilligers, een vrij constant aantal. Vrijwilligers voeren verschillende taken uit in de organisatie, zoals het begeleiden van de activiteiten en kantine diensten. Ook het bestuur is vrijwilligerswerk. De vrijwilligers komen wekelijks op één of meerdere dagen in de week bij HcN.

Het Hobbycentrum kan niet functioneren zonder een groot aantal vrijwilligers. In december is een bijeenkomst voor vrijwilligers en medewerkers georganiseerd. Daarin werd een toelichting gegeven op de stand van zaken en konden vragen gesteld worden.

Personele bezetting

In de personele bezetting waren een aantal wijzigingen. Eén van de medewerkers bereikte de AOW gerechtigde leeftijd, enkele andere werden op aangenomen. Er zijn 9 vaste medewerkers en één medewerker via het werkbedrijf, onder de huidige CAO is dit samen 6,0 FTE.

Coaching en training

In het afgelopen jaar is veel aandacht besteed aan coaching en opleiding. Zowel vrijwilligers als medewerkers worden aangemoedigd hieraan deel te nemen; sommige trajecten zijn verplicht.

- Er is een samenwerking met Zelf regie centrum gestart. Zij hebben speciaal voor HcN een training op gezet voor vrijwilligers “omgang met elkaar”
- VCA veilig werken, zowel voor vrijwilligers als vaste medewerkers.
- Daarnaast zijn twee cursussen in voorbereiding voor alle medewerkers, deze zullen in 2026 beginnen.

Overige zaken.

- Veel aandacht en middelen zijn besteed aan de uitwerking van de Risico-Inventarisatie (RI&E). De controles op machines zijn uitbesteed.
- Er is een concept gemaakt voor een medewerkershandboek, dit zal in het 1e kwartaal van 2026 vastgesteld worden.
- De zomersluiting werd dit jaar opnieuw ingekort van drie naar twee weken. Er is vraag naar meer openingsuren in de zomer en het aantal bezoekers was voldoende. In 2026 zal de zomersluiting nog verder ingekort worden tot alleen de vierdaagse week.
- Het was door de weersomstandigheden noodzakelijk het hitte protocol in te zetten, en HcN vanwege warmteoverlast te sluiten. De warmte overlast lijkt jaarlijks toe te nemen, wat tot vragen van deelnemers leidt.

4. Bestuurlijke zaken

Samenstelling bestuur.

Het bestuur van de stichting bestaat uit vrijwilligers. Het bestuur bestaat uit 3 personen:

Voorzitter: dhr. J. Sikkenga	(Jan)
Secretaris: dhr. A.P.J.J. Zopfi	(Ton)
Penningmeester: dhr. T. van Wanroij	(Ton)

De voorzitter heeft voor een periode van 3 weken de bedrijfsleider waargenomen.

Financiële situatie.

In het jaar 2025 was er een negatief bedrijfsresultaat; door enkele noodzakelijk grote investeringen werd ook de reserve lager. Het was noodzakelijk om de stofafzuiging in de afdeling hout te vervangen, evenals de centrale ventilator voor de luchtverversing en de plaatsing van de eerder bestelde keuken. Uitgesteld werden de verbetering van de toiletgroep en vooralsnog airco units en een fietsenstalling. Dit uitstel had te maken met de huisvestingssituatie.
Details over de financiële stand van zaken zijn te vinden in de jaarrekening
De gemeente zal per 2027 veranderingen doorvoeren in het proces van subsidieaanvragen en beoordelingen. De aanvraag 2026 is een proefperiode. De gevolgen van deze wijziging zijn nog omgeven met onzekerheden, en lijkt deels ingegeven door bezuinigingen.

Deelnemersbijdrage 2025.

Per 1 januari 2025 werd de deelnemersbijdrage €120,-- voor 12 maanden, ongeacht het moment waarop men deelnemer wordt. De staffel per kwartaal is dan vervallen. Hiermee wordt het administreren gelijkmatiger over het jaar verdeeld en wordt de meestal grote toeloop in het laatste kwartaal van een kalenderjaar mogelijk beperkt. Het aandeel van deelnemers die gebruik maken van de meedoen regeling bleef rond de 10%.

Huisvesting.

De situatie rondom de huisvesting is in 2025 ronduit zorgelijk geworden. Als gevolg van de bouwactiviteiten rondom het pand ontstaan scheuren in muren en vloeren van het gebouw en ook ander ongemak. HcN en de gemeente in haar rol als eigenaar en verhuurder zijn hierover in gesprek, maar dit heeft nog niet tot structurele oplossingen geleid.

5. Naamsbekendheid & Communicatie

Er zijn vijf nieuwsbrieven verschenen; de distributielijst wordt langzaamaan langer. Door onder meer de Pluim uitreiking en de informatiemarkt haalde HcN meermaals de regionale pers en de wijkkrant ‘t Hert en er was berichtgeving op verschillende sociale media platforms. HcN is aanwezig op en maakt gebruik van Facebook, Instagram, YouTube en LinkedIn en geeft daarop onder meer berichten over lopende zaken voor deelnemers door. Het plan om met hulp van een extern bureau aan naamsbekendheid te werken werd vanwege tijdsgebrek niet uitgevoerd; bovendien ontstond eind 2025/begin 2026 het idee om dit gezamenlijk te gaan doen met de andere hobbycentra in Nijmegen.

6. Externe contacten en samenwerkingen

De contacten en samenwerking met verschillende maatschappelijke en welzijnsorganisaties in Nijmegen voortgezet en uitgebreid.

Gemeente Nijmegen.

Er zijn op verschillende fronten contacten met de gemeente Nijmegen.
Het werk van HcN is zonder financiële steun van de gemeente onmogelijk.
Daarnaast is de gemeente Nijmegen eigenaar en verhuurder van het gebouw waarin de HcN activiteiten plaats vinden. De meeste contacten verlopen via de accounthouder en Vastgoed.
HcN neemt deel aan de inclusie bijeenkomsten van de Gemeente Nijmegen en het anti-discriminatie onderzoek.

Samenwerking met andere hobbycentra ’s.

De samenwerking tussen de vier Nijmeegse hobbycentra is voortgezet, er zijn eens per kwartaal gezamenlijke bestuursvergaderingen en op operationeel niveau vindt uitwisseling van ervaring en hulp plaats.
Op verzoek van de vier besturen vond een bestuurlijk overleg plaats met de verantwoordelijk wethouder Daemen en de accounthouder. Onderwerpen waren het maatschappelijk belang van de hobbycentra, de vernieuwde procedure voor subsidieaanvragen en de mogelijkheid en wenselijkheid van intensievere samenwerking met de andere hobbycentra.

Hobbycentrum 45 jaar

NIJMEGEN – Dit jaar bestaat het Hobbycentrum Nijmegen aan de Sint Hubertusstraat 50 in Nijmegen 45 jaar. Wat in 1980 begon als een kleine ontmoetingsplek voor creatieveling in de metaalsector is uitgegroeid tot een centrum waar jong en oud elkaar vinden om samen te werken, te leren en te ontspannen.

In het Hobbycentrum kunnen bezoekers terecht voor een breed scala aan activiteiten: van houtbewerking, schilderen en keramiek tot textielkunst en meer. De vrijwilligers en tien medewerkers zorgen al jaren voor een warme en toegankelijke sfeer waar iedereen welkom is – met of zonder ervaring. Voorzitter Jan Sikkinga: "Het is bijzonder om te zien hoeveel mensen hier door de jaren heen hun passie hebben ontdekt of nieuwe vrienden hebben gemaakt. Het Hobbycentrum Nijmegen is echt een tweede thuis geworden voor velen. Met 45 jaar op de teller kijkt het centrum vol vertrouwen naar de toekomst: het blijft een plek waar creativiteit, ontmoeting en plezier centraal staan."